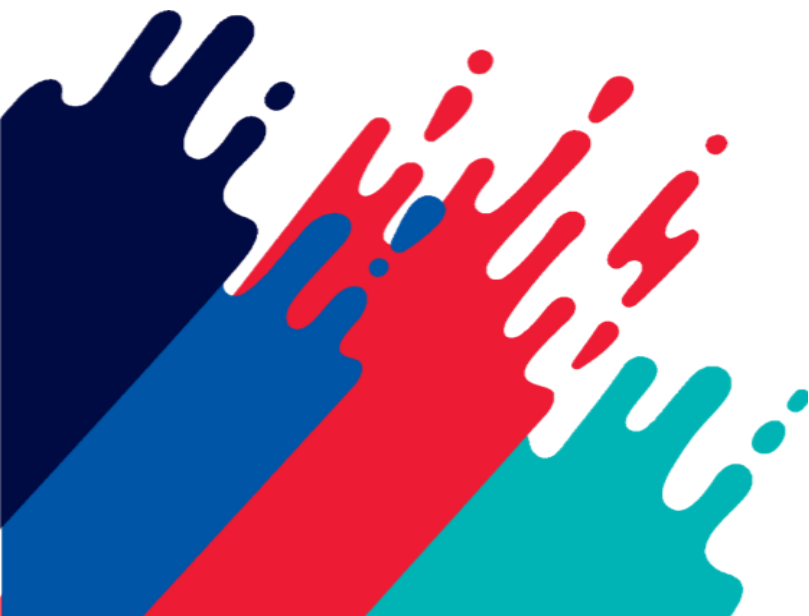


En rafale!

Séries d'informations à connaître ou discuter!



Responsabilité administrateurs et dirigeants

- NAQ et tous les clubs membres reconnus bénéficient de la couverture actuelle de 5 millions \$
- Révision de la police au 1^{er} décembre par le RLSQ
 - Augmentation à prévoir : 7M\$, 8M\$ ou 10M\$
 - Fort possiblement sera 10M\$, à confirmer sous peu
 - Applicable dès 1^{er} décembre pour tous



Une assurance: pourquoi?

- Protection pour dirigeants et administrateur
 - En cas d'accident où on vous accorde une responsabilité (mauvaise gestion, par exemple:
 - Une entraîneure sans les qualifications requises était responsable d'un groupe au moment où un accident survient: une athlète se blesse (commotion cérébrale avec lésions graves, ou encore accident qui rend l'athlète paraplégique, par exemple)
 - les gestionnaires ayant permis la situation sont poursuivis
 - Dès que vous recevez une plainte, sur quelque sujet que ce soit
 1. Vous avisez NAQ
 2. Nous vous dirigeons vers le service légal du RLSQ

- Processus de gestion des plaintes en révision
 - Avant: fédération qui était responsable de l'enquête et la gestion du dossier
 - L'année dernière:
 - Nomination de l'officielle du sport à NAC: recevabilité de la plainte
 - Utilisation d'un enquêteur professionnel



Sécurité dans le sport: la notion de sauvetage

- Cas survenu à Père-Marquette et rapport du coroner
 - **Double rôle: RISQUE!**
 - Attention à la dépendance envers l'entraîneur-sauveteur!
 - Responsabilité individuelle de l'entraîneur-sauveteur
 - comme employeur, vous êtes responsables de veiller à la sécurité de vos employés. En les positionnant dans une situation à risque, vous n'agissez pas en « bon père de famille »!



Pénurie de main d'œuvre: Retour sur la conférence d'ouverture

- Pénurie de main d'œuvre: pas seulement en natation artistique...
 - Doit donc d'autant plus trouver une manière de rendre nos emplois attrayant, car **les jeunes ont le choix**
 - Employés/Entraîneurs: beaucoup de générations Y et Z
 - Importance accordée aux **VALEURS**
 - Importance de **vous définir comme club!**
 - Respect du supérieur immédiat et de l'équipe de travail
 - Importance de l'entraîneur-chef! Peut devenir un facteur de rétention

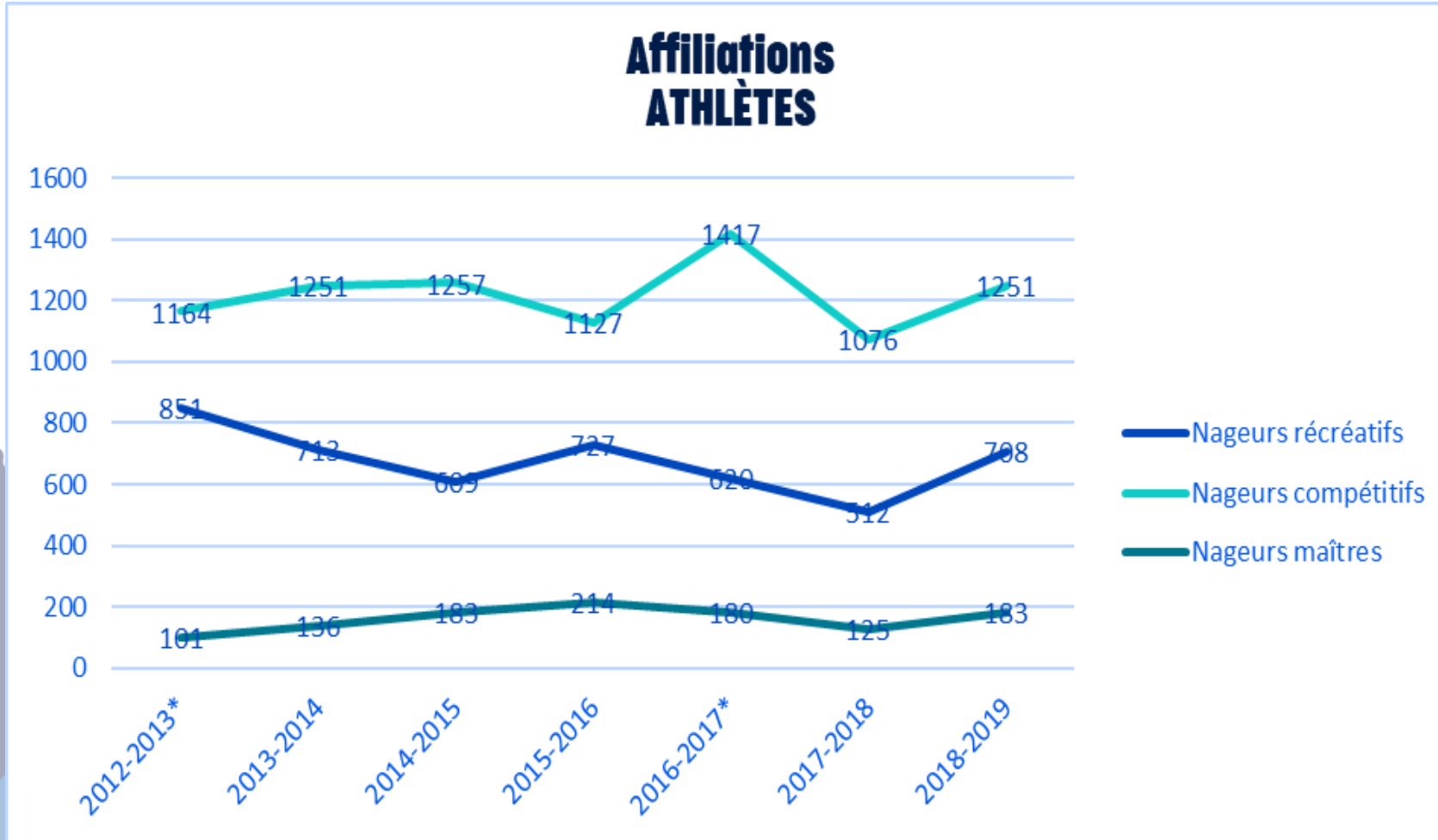


Lien avec les taxes

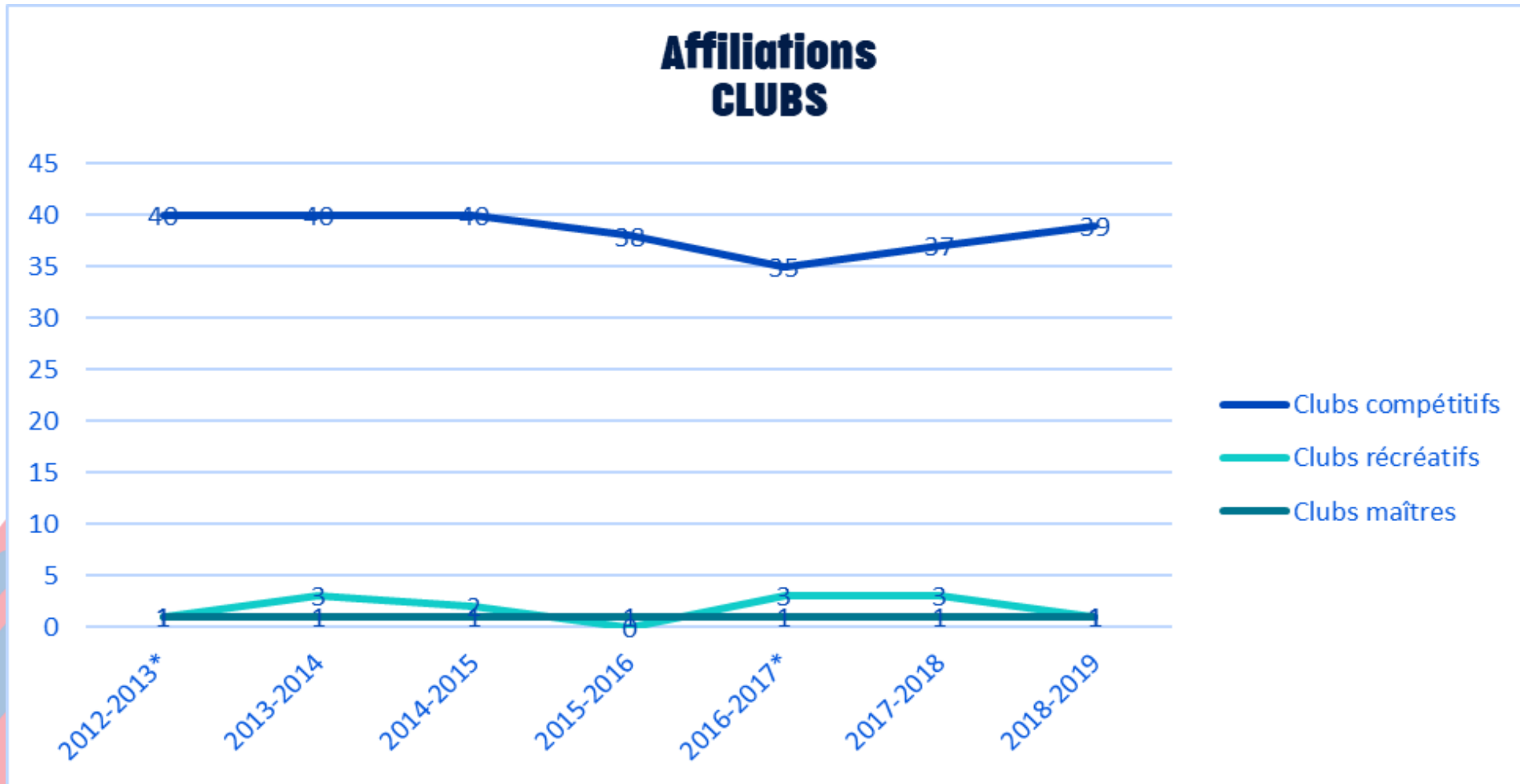
- Besoin de conserver un ratio de 14 ans et moins
- Incidence sur le nombre total de membres
- Incidence sur les taxes par programmes



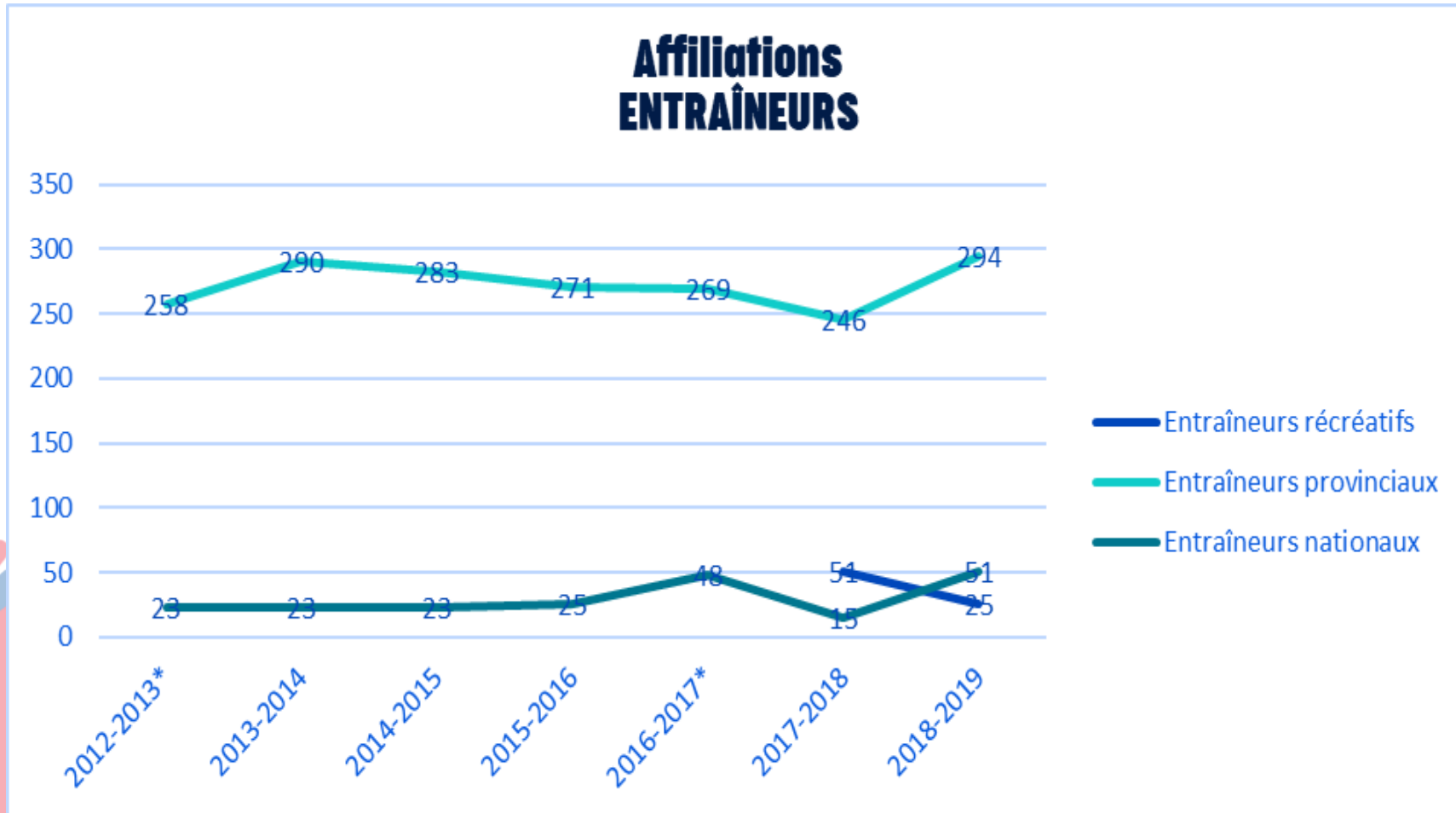
Athlètes



- Il sera intéressant ici de suivre l'évolution du nombre d'affiliation des nageurs récréatifs, avec l'implantation du programme Allez à l'eau!
- Nous souhaitons voir ce nombre grandir avec les années, afin de développer cette base solide et massive, nécessaire à la santé financière des clubs, tout comme à un développement sain de l'excellence.



Entraîneurs



Communications

- Site web
 - Boites à outils
 - Qu'est-ce qui serait le plus pertinent pour **VOUS**?
 - Administrateurs
 - Entraîneurs
 - Officiels



Communications - autres idées

- Groupes privés: Facebook
 - Pages:
 - Entraîneurs
 - Administrateurs
 - Officiels
 - Outil pratique ou non?
 - Si oui: utilisation souhaitée?



Autres ou ce qui vous préoccupe

- Visibilité dans votre région pour recrutement (journaux de quartier)
- Participatif: un réseau lucratif!



**NATATION
ARTISTIQUE
QUÉBEC** 

**MERCI DE
VOTRE
ATTENTION !**